



1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановление Администрации города Омска № 1100-П от 02.10.2013 г. «Об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Настоящее положение определяет условия оплаты труда работников бюджетного учреждения города Омска «Спортивная школа «Крутая горка» (далее учреждение), и включает в себя:

- основные условия оплаты труда;
- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- порядок, условия и размеры установления компенсационных выплат;
- порядок, условия и размеры установления стимулирующих и иных выплат;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.»

2. Пункт 2 пп.2.9. изложить в следующей редакции:

«Размеры норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.»

3. Пункт 2 дополнить пп. 2.10. в следующего содержания:

«Размеры норматива оплаты труда тренеров за подготовку одного занимающегося устанавливаются в соответствии с приложением № 9.1. к настоящему Положению.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Объем тренерской нагрузки рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Годовой объем тренировочной работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.»

4. Пункт 3 пп.3.1. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Повышенная оплата работы в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер оплаты - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.»

5. Пункт 4 пп 4.2. абзац второй изложить в следующей редакции:

«2) надбавка к должностному окладу за работу в учреждении в зависимости от специфики деятельности:

- работникам учреждения - до 10 процентов;

- тренерам, тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам-методистам, работающим в учреждениях, осуществляющих обучение - до 15 процентов.»

6. Пункт 4 пп.4.3. изложить в следующей редакции:

«К выплатам за качество выполняемых работ относятся следующие выплаты:

1) надбавка к должностному окладу за ученую степень:

- кандидата наук - до 5 процентов;

- доктора наук - до 10 процентов.

2) надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания Российской Федерации, РСФСР и СССР - до 10 процентов;

3) надбавка к должностному окладу за наличие нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта» и (или) Почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - до 5 процентов;

4) надбавка к должностному окладу работникам за высокие достижения в работе работникам учреждения, осуществляющих обучение, выплачивается при условии достижения работником учреждения, работающим на постоянной основе более одного года с нагрузкой не менее 75 процентов нормы рабочего времени, спортивного результата, дающего право на получение указанной надбавки в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Решение о назначении надбавки к должностному окладу, работникам учреждения, осуществляющих обучение, за высокие достижения в работе принимается не позднее 30 календарных дней со дня представления работником учреждения, осуществляющих обучение, в установленные локальным нормативным актом учреждения сроки заверенные в установленном порядке копии документов, подтверждающих результат подготовки спортсмена (команды) либо участие в соревнованиях (место) руководителю учреждения. Представление указанных копий документов с нарушением сроков, установленных локальным нормативным актом учреждения, является основанием для отказа в установлении надбавки к должностному окладу, работникам учреждений, осуществляющих обучение, за высокие достижения в работе.

Конкретный размер надбавки за высокие достижения в работе определяется руководителем учреждения самостоятельно в соответствии с приложением № 8 (фиксированной суммой или в процентном соотношении к должностному окладу), в пределах средств, выделяемых на эти цели, и оформляется приказом руководителя учреждения.»

Приложение № 1  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка»,  
подведомственного департамента по делам молодежи, физической  
культуры и спорта Администрации города Омска, занимающих  
должности специалистов и служащих

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Кассир	7800,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Заведующий складом	9489,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Бухгалтер	8223,00
Экономист	8223,00
Специалист по кадрам	9489,00
Юрист	8223,00
Инженер	8223,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Главный инженер	9489,00

Приложение № 2  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка»,  
подведомственного департаменту по делам молодежи, физической  
культуры и спорта Администрации города Омска,  
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих первого уровня»	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7800,00
Уборщик служебных помещений	7800,00
Сторож	7800,00
Дворник	7907,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Водитель автомобиля	7907,00
Слесарь-сантехник	7907,00
Электромонтер	7800,00
Столяр	7907,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Начальник хозяйственного отдела	9489,00

Приложение № 3  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка»,  
подведомственных департаменту по делам молодежи, физической  
культуры и спорта Администрации города Омска, занимающих  
должности по профессиональным квалификационным группам  
должностей работников физической культуры и спорта

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Спортсмен-инструктор	7800,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Тренер	6920,00-8435,00
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	7800,00
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	7800,00

Приложение № 4  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка»,  
подведомственных департаменту по делам молодежи, физической  
культуры и спорта Администрации города Омска, занимающих должности по  
профессиональным квалификационным группам  
должностей работников образования

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Тренер-преподаватель	6920,00 - 8435,00
Инструктор - методист	9640,00

Приложение № 5  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка»  
занимающих должности по профессиональным квалификационным  
группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Фельдшер	7907,00



Приложение № 6  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**

должностных окладов работников  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка»,  
подведомственных департаменту по делам молодежи, физической культуры и  
спорта Администрации города Омска,  
занимающих должности (работающих по профессиям),  
не включенные в профессиональные квалификационные группы

Должности	Размер должностного оклада, (в рублях)
Перечень должностей служащих, не вошедших в профессиональные квалификационные группы	
Заведующий лыжной базой	9489,00
Заведующий стадионом	9489,00
Заведующий центром	9489,00
Начальник службы безопасности	9489,00
Начальник информационно-методического отдела	9489,00
Техник по подготовке и обслуживанию лыжной трассы	7907,00
Техник по заливке льда и поливке полей	7800,00
Техник по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений	7800,00
Техник по ремонту плоскостных сооружений	7800,00
Техник - радист	7907,00

Приложение № 7  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

### КРИТЕРИИ

позволяющие оценить результативность и качество работы работников  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка» Показатели, оценки результативности  
деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки работникам учреждения %
1	Соблюдение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка.	Отсутствие замечаний, нарушений	до 20
2	Участие тренеров-преподавателей в спортивно-массовых мероприятиях.	Показатели участия-результативность (количество участников)	до 20
3	Повышение квалификации (курсовая переподготовка).	Подтверждающий документ	до 50
4	Работа с родителями.	Проведение, участие в совместных мероприятиях	до 10
5	Сохранение контингента обучающихся в группах к концу учебного года (в процентах от первоначального комплектования).	Не менее 80 %	до 100
6	Подготовка спортсменов-разрядников(I, КМС, МС)	За каждого подготовленного спортсмена-разрядника	до 10
7	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва.	Подтверждающий документ	до 100
8	По итогам спортивного сезона учащиеся входят в составы сборных команд Омской области.	Подтверждающий документ	до 100
9	Участие спортсменов во всероссийских соревнованиях.	Подтверждающий документ	до 100
10	Победители и призёры официальных всероссийских соревнований.	Подтверждающий документ	до 100
11	Оздоровительная работа.	Организация летних оздоровительных лагерей, проведение туристических походов.	до 10

12	Наставничество.	Работа с молодыми специалистами, руководство педагогической практикой студентов.	до 10
13	Проведение открытых учебно-тренировочных занятий, мастер-классов.	Количество и качество проведения	до 10
14	Ведение учётно-отчётной документации.	Отсутствие замечаний	до 20
15	Действие по противодействию с коррупцией.	Отсутствие жалоб	до 10

Показатели, оценки результативности деятельности работников по общеотраслевым должностям специалистов и служащих профессиям рабочих.

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки работникам учреждения %
1	Добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	Отсутствие замечаний со стороны руководителей учреждения и по итогам проверки контролирующих органов	до 20
2	Рост профессионального уровня сотрудника учреждения.	Прохождение курсов повышения квалификации, повышение разряда по профессии	до 20
3	Наличие поощрений и наград.	По мере награждения	до 10
4	Мероприятия по сохранению, укреплению здоровья обучающихся.	Наличие мероприятий (для медицинского персонала)	до 10
5	Санитарно-техническое состояние прилегающих территорий, спортивных сооружений соответствие их нормам и требованиям, в соответствии с видом деятельности учреждения.	Отсутствие замечаний руководителя и контролирующих служб	до 10
6	Эффективное использование финансовых возможностей учреждения, укрепление финансовой дисциплины при выполнении финансово-хозяйственных операций.	Отсутствие замечаний	до 20
7	Санитарно-гигиеническое состояние рабочего места.	Отсутствие замечаний	до 10

8	Работа с документами.	Своевременное предоставление отчётности, ведение документального учёта в соответствии с номенклатурой дел по специфике занимаемой должности	до 20
9	Выполнение срочных заданий и поручений руководителя в пределах должностных полномочий.	Качество и своевременное исполнение	до 20

Показатели, оценки результативности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера.

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки работникам учреждения %
1	Добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.	Отсутствие замечаний со стороны руководителей учреждения и по итогам проверки контролирующих органов	до 20
2	Реализация общеразвивающих и предпрофессиональных программ	Отчетная документация	до 30
3	Наличие воспитанников-победителей и призеров соревнований и спортивных мероприятий (победителей в командном и личном первенствах)	Подтверждающий документ	до 50
4	Соответствие квалификации педагогических работников занимаемым должностям	Анализ соответствия работников квалификационным требованиям	До 30
5	Эффективное использование финансовых возможностей учреждения, укрепление финансовой дисциплины при выполнении финансово-хозяйственных операций.	Отсутствие замечаний	до 20
6	Работа с документами.	Своевременное предоставление отчётности, ведение документального учёта в соответствии с номенклатурой дел по специфике занимаемой должности	до 20
7	Выполнение срочных заданий и поручений руководителя в пределах должностных полномочий.	Качество и своевременное исполнение	до 20

8	Успешное прохождение аттестации всеми педагогическими работниками, подлежащими аттестации	Отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемым должностям	до 30
9	Отсутствие случаев травматизма	Подтверждающий документ	до 20
10	Наличие действующего, систематически обновляемого сайта организации в соответствии с действующим законодательством.	Отсутствие нарушений требований законодательства РФ к размещению информации на официальном сайте БУ города Омска «СШ «Крутая горка»	до 20
11	Осуществление качественного контроля за работой обслуживающего персонала. Обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в и прилегающей территории.	Подтверждающая документация	до 30
12	Своевременное выполнение предписаний контролирующих органов	Подтверждающая документация	до 50
13	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, обеспечение своевременного контроля над выполнением текущего ремонта	Качественный контроль и организация ремонтных работ	до 30
14	Организация и проведение работы по подготовке сооружения и территории к учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	Качественная организация работ	До 40
15	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	до 20
16	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	Выполнение показателей	до 30
17	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	Выполнение	до 30
18	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие	до 50
19	Отсутствие объективных жалоб на работу главного бухгалтера	Отсутствие жалоб	до 30

Приложение № 8  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ**  
выплаты надбавки к окладу (должностному окладу), ставке  
заработной платы за высокие достижения в работе работникам  
БУ города Омска «СШ «Крутая горка» подведомственного  
департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта  
Администрации города Омска

1. Работникам учреждения, устанавливаются следующие размеры и условия выплаты надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие достижения в работе:

Уровень соревнований, в которых участвует спортсмен	Результат участия в соревнованиях (место) либо подготовки спортсмена (команды)	Период времени, в течение которого производится выплата надбавки	Размер надбавки, выплачиваемой тренеру-преподавателю, за подготовку каждого спортсмена в течение двух и более лет (процентов)	Размер надбавки, выплачиваемой иным работникам, за обеспечение тренировочного процесса в течение одного года и более за каждого спортсмена (процентов)
1	2	3	4	5
<b>В личных и командных видах спорта</b>				
Олимпийские игры	1 - 6 места	2 года	До 150	До 10
Чемпионаты мира, Европы	1 - 3 места	2 года	До 150	До 10
Параолимпийские игры, Сурдоолимпийские	1 - 3 места	1 год	До 100	До 10
Олимпийские игры	Участие	1 год	До 100	До 10
Чемпионаты мира, Европы	4 - 6 места	1 год	До 100	До 10
Кубок мира	1 - 6 места	1 год	До 100	До 10
Кубок Европы	1 - 3 места	1 год	До 100	До 10
Первенства мира, Европы (молодежь, юниоры)	1 место	1 год	До 100	До 10
Чемпионат России	1 - 3 места	1 год	До 100	До 10
Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	Участие	1 год	До 75	До 5
Прочие официальные соревнования международного уровня	1 - 4 места	1 год	До 75	До 5

Прочие официальные соревнования всероссийского и межрегионального уровня	1 - 3 места	1 год	До 50	До 5
В командных игровых видах спорта				
Олимпийские игры	1 - 6 места	2 года	До 150	До 10
Чемпионаты мира, Европы	1 - 3 места	2 года	До 150	До 10
Официальные международные соревнования основной сборной России	Участие	1 год	До 120	До 10
Официальные международные соревнования молодежной сборной России	Участие	1 год	До 75	До 5
Официальные международные соревнования юношеской сборной России	Участие	1 год	До 50	До 3
Официальные соревнования суперлиги или премьер-лиги	1 - 3 места	1 год	До 75	До 5
Официальные соревнования высшей лиги	1 - 3 места	1 год	До 50	До 3
Официальные соревнования первой лиги	1 - 3 места	1 год	До 25	До 3
Прочие официальные соревнования международного уровня	1 - 3 места	1 год	До 50	До 5
Прочие официальные соревнования всероссийского и межрегионального уровня	1 - 3 места	1 год	До 25	До 3

2. Размер надбавки тренеру, тренеру-преподавателю по спорту за подготовку высококвалифицированного обучающегося спортсмена и надбавок иным работникам учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (в течение периода, составляющего не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на соревнованиях, устанавливается и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного (двух) календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

3. Если в период действия установленного размера надбавки тренеру, тренеру-преподавателю по спорту и надбавок иным работникам учреждения спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

Приложение № 9  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**  
норматива оплаты труда тренеров-преподавателей  
за подготовку одного занимающегося БУ города Омска «СШ «Крутая  
горка», подведомственного департаменту по делам молодежи,  
физической культуры и спорта Администрации города Омска, за  
подготовку одного занимающегося

Уровень сложности программы	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от оклада, ставки заработной платы <*>)		
		Группа видов спорта		
		I <*>	II <***>	III <****>
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Базовый уровень сложности	Первый, второй годы обучения	2,2	2,2	2,2
	Третий, четвертый годы обучения	3,6	3,6	3,6
	Пятый, шестой годы обучения	6	5	4
Углубленный уровень сложности	Первый, второй годы обучения	12	10	5
	Третий, четвертый годы обучения	14	12	6,25

**Примечание:**

<\*> - исчисляется от базового оклада, установленного в положении об оплате труда работников;

<\*> - все олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта;

<\*\*\*> - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

<\*\*\*\*> - другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.



Приложение № 9.1.  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**РАЗМЕРЫ**  
норматива оплаты труда тренеров  
за подготовку одного занимающегося БУ города Омска «СШ «Крутая  
горка», подведомственного департаменту по делам молодежи,  
физической культуры и спорта Администрации города Омска, за  
подготовку одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период прохождения спортивной подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от оклада, ставки заработной платы <*>)		
		Группа видов спорта		
		I <*** >	II <*** >	III <**** >
1	2	3	4	5
Этап начальной подготовки	Первый год	2,2	2,2	2,2
	Свыше одного года	3,6	3,6	3,6
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	6	5	4
	Свыше двух лет	14	10	6,25
Этап совершенствования спортивного мастерства	До одного года	20	17	17
	Свыше одного года	30	23	20
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	25

**Примечание:**

<\*> - исчисляется от базового оклада, установленного в положении об оплате труда работников;

<\*\*\*> - все олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта;

<\*\*\*> - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

<\*\*\*\*> - другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение № 10  
к положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения города Омска  
«Спортивная школа «Крутая горка»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей работников, относимых к основному персоналу  
для определения должностного оклада руководителя учреждения

N п/п	Вид экономической деятельности	Должности работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности
1	Образование	Инструктор-методист
		Тренер-преподаватель по спорту
2	Прочая деятельность в области спорта	Тренер